

“解除人際衝突”

(尤牧師)

馬太福音 5：23-26

2016年6月19日

引言：

- 1) 政治圈子的衝突：如果你常常留意新聞，你會看到政治圈內一團糟，特別是在總統選舉上更是糟透。近來消息，共和黨的 Donald Trump 和民主黨的 Hillary Clinton 大概會是兩黨的候選人。在初選期間，各位競選人無所不用其極地去找別人把柄，弱點，過去的錯誤，然後大加攻擊，不留餘地。被攻擊者也不認輸，反擊必是加倍粗暴。一些招架不住，至終敗壁的人雖然已經下台，卻是仍然憤憤不平，伺機搗亂，希望仍然得個人利益。反對 Donald Trump 的人至今仍然心有不甘，千方百計暗算他，甚至不惜造成內亂，然後雙手奉上白宮給 Hillary。這些人大多數本來是政界老手，但在這競選失敗中，卻比小孩玩遊戲更差：我不能勝過你，就寧願搗亂，扎碎，結果是：我雖然得不到，也不願意你得到。廣東話：一拍兩散。結果必是同歸於盡。
- 2) 個人關係的衝突：你曾經跟誰有過十分嚴重的衝突，到今天仍然耿耿於懷，不能放下嗎？那是多久以前的事？是為了什麼事？你今天覺得怎麼樣？在我們一生經歷中，總會有與人衝突的事發生。有時比我們想像的還多，還差。雖然有些小事，很快就事過情遷，不再記掛。另外有些是很嚴重的事，當時十分痛苦，到今天心中仍憤憤不平。其實，只要我們仍然是人類，衝突的時候必然會發生。因為每個人都有不同看法，價值，角度，作法，都不一樣。要一起生活工作，相處，難免會有衝突。雖然我們不能避免有衝突，但卻可以控制在衝突時如何處理，衝突後又如何解決，使傷害降到最低最小。學習避免衝突不容易，學習解決衝突會更難。解決衝突不止是減少傷害損失，更重要的是增進了解，饒恕，使關係更融洽，使我們活著更有喜樂，更長進。

屬神的人會有衝突：有些人會覺得驚訝，為何屬神的好人都會有衝突。其實不必覺得奇怪。在今天這經文中，耶穌所說的是敬虔的猶太人，他守律法，按時獻祭的好人。這人不只順從神的誠命，敬拜神，向神獻祭；他同時有一個好心腸，他時時檢查他的良心，看看有沒有得罪人。讓我們看看聖經怎麼記載屬神的好人會有衝突。

- 1) 地位問題發生衝突：馬太 20：20-28，我們看到門徒中有衝突。因為門徒中有兩個兄弟，他們的母親來向耶穌求，將來他得國時，兩個兒子坐在耶穌的左右手，佔據眾人中最重要地位。這事令其他門徒大大不滿，聖經用“惱怒”去形容其他門徒對那兩兄弟的態度。有些時候，教會中的人發生衝突，是因為有人要爭取地位，名聲，權柄，榮譽，要比別人更高更榮耀。保羅每次寫信給教會時，都自稱是“耶穌基督的僕人”。這是我們要注意的。
- 2) 作法問題發生衝突：在使徒行傳 15：1-11 記載彼得與從耶路撒冷到安提阿來的弟兄發生衝突，（是耶城教會的領袖們）原因是“外邦人要做什麼”才能成為基督徒。耶城的弟兄認為外邦人必須先行割禮按照猶太人矩規行，才能成為基督徒。但彼得卻認為只要因信耶穌，就可以稱義得救。這爭執一直鬧到耶路撒冷教會去。後來還是雅各出來擺平爭執，事情才平息下去。教會中的爭執，衝突，不少是因為“作法不同”而引起的：有人喜歡順著傳統，有人喜歡創新的作法。這些人都是為教會好，只是作法不同，結果就發生爭執衝突。
- 3) 合作問題發生衝突：使徒行傳 15：35-41，保羅和他的弟兄宣教伙伴發生衝突。問題發生在：能不能帶同馬可同行。這馬可原來是保羅和巴拿巴首次宣教旅程的幫手，可惜他半途而廢，掉隊回耶城去。巴拿巴願意給馬可第二次機會，保羅卻不同意，因此兩人發生衝突，甚至各走各路，不能再合作。在我五十年傳道經歷史，看過不少“馬可”，就是一些信徒，起初大發熱心，因種種人為因素，不久就冷淡，退後，甚至連主的教會也丟棄了。這不只是平信徒如此，有些傳道人，神學生也一樣。但是，神總有恩典，給馬可第二個機會，他後來熱心傳道，保羅年老時稱他“在傳道的事上與我有益。”（提後 4：11）
- 4) 領袖問題發生衝突：世上很少教會像哥林多教會那樣蒙福，他們同一時期有兩位超級領袖帶領教會。一個是保羅，他是宣教，發展教會的能手；另一個是亞波羅，是教導聖經的大師。（徒 18：24-28）但哥林多教會內部卻發生嚴重的衝突。有人支持保羅，認為宣教，外展最重要；另有人支持亞波羅，認為學習聖經，增長靈命才是最重要。更甚者又有人認為信耶穌就夠了，其他都不重要。結果教會內部爭鬧不停，幾乎使教會分裂。這事導致保羅用一章經文（林前 3 章）去解決這問題，他說：“我栽種了，亞波羅澆灌了，唯有神叫他生

長。”(3:6-7) 對教會領袖效忠是好事，但效忠到發生爭執衝突，好事就變成壞事。

如果你得罪了別人：中國有句成語：“解鈴還需系鈴人”。人與人有衝突，最好能及時解決。衝突不解決，雙方會一直受傷害，關係不會恢復，人人都知道。讓我們看看怎樣作去達到好果效。

- 1) 先作個虔誠人：“你在祭壇獻禮物的時候。”(5:23a) 一個虔誠人必須俱備一個內在敬畏神的心，遵行神的誡命，肯甘心聽神的話，敬拜奉獻。一個肯虔誠愛神的心，就會有肯與人和好的心志(可能會有例外)。一個心中無神的人，很難會眼中有人。人的驕傲會破壞人際關係。
- 2) 時常省察內心：“(他)想起弟兄向他懷怨。”(5:23b) 一個注意與神和好的人，一般也會注意與人和好，這才真正是一個虔誠人。聖經大概有百分十是教導人如何與神和好(得救)，另外百分九十是教導人怎樣活出內裏的新生命去與人和好(生活行為)。一個真正的信徒不能只注意與神的關係，也應該注意與人的關係。這個人不止知道對神有責任，要獻祭，他也知道對人的責任，要解決他得罪弟兄的責任。這不只是聖經教導應該遵守，而且是為主作見證必須的作法。我們若得罪人，又不肯注意去解決怎能去領他信主呢？
- 3) 注意自己過失：“弟兄向你懷怨。”(5:23c) 中文將這裏的希臘文譯得很好。“懷怨”是指心中不斷懷著怒氣，怨恨。這是被人得罪時，許多人都會有的反應。這表示這獻祭的弟兄得罪，虧欠了那位弟兄。他的長處是“他想起來”自己的過去，曾經得罪，虧負了弟兄。我們大多數人很容易“記起別人虧欠得罪我們”，很少人會“記起”自己得罪他人。這個人與眾不同，他時常查察自己的過失，記起得罪弟兄的往事。他不只努力追求與神和好，他也一樣追求與弟兄和好，實在難得。
- 4) 先後次序分明：“他把禮物留在祭壇前，先去與弟兄和好，然後回來獻禮物。”(5:24) 太多數人對先後次序不清楚，特別是在“關係”上，搞錯了。許多人先注意與神的關係，多過注意與人的關係。耶穌提醒我們：我們必須先與弟兄和好，再回來與神和好。我們必須有正確的次序。這一點使我很感動，讓我說一句可能有人不喜歡聽的話：在我們中間有人在這方面作得不好，不對。有人

根本不注意他與弟兄關係不好，卻當作沒事，根本沒有存心與弟兄和好的心意，這是不合聖經教導的作法。耶穌要我們知道，我們必先與弟兄和好，然後才回來獻祭，這樣才能手潔心清，神才會喜悅我們的禮物。

- 5) 必須償還虧欠：“先去與弟兄和好。”(24a) “和好”這個字原意是“補償”或“賠償”。就是為自己的過失賠償別人的損失，這才是真誠和好該作的事。我們得罪人，虧欠人，別人會受傷害，損失，可能在精神上，心靈上，感情或名譽，物質上。這一切我們應有行動去賠償，這才是真正和好該作的事。下面 5：25-26 記載賠償的教導。耶穌要我們記住虧欠別人，若不誠實賠償，不會得到饒恕。我們得救的賠償，是耶穌的血，他為我們付清。但是我們與人關係的虧欠，必須甘心賠償，才能真心與弟兄和好，這賠償的行動有屬靈價值在內。

如果別人得罪你：(以弗所書 4：26-32) 在每個人際衝突中，必定是雙向的：其中一人得罪虧欠另一個人。這裏經文指出別人得罪你，你應該做的五件事：

- 1) 會生氣但不可犯罪：“生氣卻不要犯罪。”(4：26) 很多人在被人傷害時，不能控制情緒，會生氣。生氣不是好事，但也不是壞事。在生氣時說的話，或作出不該作的行動，那才是最壞的事。有些人很會保持生氣，很久很久還不肯放下，後來可能變成報復。一個人如果容許生氣存留不放，遲早會作出犯罪的行為。這是我們人人都要注意防止的事。
- 2) 不可生氣直到明天：“不可含怒到日落。”(26b) 保羅要我們不可使生氣留到明天。猶太人的日落是另一天的開始。讓怒氣存留過久，會越來越氣，可能作出使你後悔的事。第一點是指生氣的行為反應，這第二點是指生氣時間不能延長，越快除去越好。
- 3) 不讓魔鬼有機可乘：“不可給魔鬼留地步。”(27) “留地步”原意是“灘頭陣地”(Foothold)，這是軍事用語，在你未攻擊敵人之前，先佔領一個重要(據點)，然後多加兵力軍火，準備隨時攻擊。保羅說：隱含怒氣不放，等於給魔鬼有機可乘的灘頭陣地，使牠能儲備兵力，終會向我們的弱點攻擊。當情緒控制我們時，聖靈很難有機會保守我們不犯罪。
- 4) 除去一切苦毒忿怒：“一切苦毒，惱怒，嚷鬧，毀謗，並一切的惡毒，都當從你們中間除掉。”(31) 保羅在這節經文中作個總結：停止爭執衝突，不可

以惡報惡，在衝突沒有變成犯罪之前，要馬上停止，免得發生意想不致的嚴重後果。

- 5) 要以恩慈憐憫相待：“並要以恩慈相待，存憐憫的心，彼此饒恕。正如神在基督耶穌裏饒恕你們一樣。”（32）我相信沒有人需要在這點上加以解釋。

三件事不能作：

- 1) 教義道德不能妥協：教義是信仰的基礎，道德是信仰的表現，是叫人得救，並活出新造的人的基本原則。任何違反聖經的教義和不道德言論行為，不能妥協，必須為真理爭辦到底。
- 2) 不能勉強別人和好：世上有人會生氣到一生永不放下，不願意和好，正如掃羅王對大衛那樣。對這種人，我們無力勸他們和好，我們只能盡自己本身與他和好饒恕，其他的只能交托給神。
- 3) 不可隨便挑起衝突：這需要謙卑和忍耐，這兩樣可以幫助我們不參與爭執衝突。記住，你不能永遠是對的，別人有可能是對的，在臨近爭執，衝突時，最好能及時退讓，爭執不會繼續下去。